

運用 2019/20 學年「學校發展津貼」的計劃書

學校：浸信宣道會呂明才小學

諮詢教師方法：校務會議

開辦班級數目：30

項目	關注重點	策略/工作	預期好處 (如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 支援教學工作及活動	減輕教師的工作量，讓老師可以更專注教學工作	聘請教師助理四名	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 製作宣海報、單張及活動通訊</li> <li>- 協助老師輸入、編輯及製作簡易教材</li> <li>- 協助老師製作壁報</li> <li>- 教學助理</li> </ul>	2019 年 9 月 至 2020 年 8 月	(1) 一年薪酬: \$201,600 ( \$16,000 x 12 , 包括 5%強積金) x 1 人	- 增加人手以減輕老師的工作	- 定期評估工作現	校長
				2019 年 9 月 至 2020 年 8 月	(2) 一年薪酬: \$185,220 ( \$14,700 x 12 , 包括 5%強積金) x 1 人			
				2019 年 9 月 至 2020 年 8 月	(3) 一年薪酬: \$155,925 ( \$12,000x3 , \$12,500x9) 包括 5%強積金) x 1 人			
<b>總額合共</b>					<b>\$542,745.00</b>			