

運用 2022/23 學年「學校發展津貼」的計劃書

學校：浸信宣道會呂明才小學

諮詢教師方法：校務會議

開辦班級數目：30

| 項目 | 關注重點 | 策略/工作 | 預期好處 (如何能減輕教師的工作量等) | 時間表 | 所需資源 | 成功準則 | 評估方法 | 負責人 |
|--------------|-----------------------|----------|---|---|---|----------------|-----------|-----|
| 1. 支援教學工作及活動 | 減輕教師的工作量，讓老師可以更專注教學工作 | 聘請教師助理三名 | <ul style="list-style-type: none"> - 製作宣海報、單張及活動通訊 - 協助老師輸入、編輯及製作簡易教材 - 協助老師製作壁報 - 教學助理 | 2022 年 9 月 至 2023 年 8 月 2021 年 9 月 至 2022 年 8 月 2021 年 9 月 至 2022 年 8 月 | (1) 一年薪酬: \$195,300 (\$15,500 x 12 , 包括 5%強積金) x 1 人 (2) 一年薪酬: \$189,000 (\$15,000 x 12 , 包括 5%強積金) x 1 人 (3) 一年薪酬: \$201,600 (\$16,000x12 , 包括 5%強積金) x 1 人 | - 增加人手以減輕老師的工作 | - 定期評估工作現 | 校長 |
| 總額合共 | | | | | \$585,900.00 ===== | | | |