運用 2024/25 學年「學校發展津貼」的計劃書

學校：浸信宣道會呂明才小學

諮詢教師方法：校務會議　　開辦班級數目：30

項目	關注重點	策略/工作	預期好處 (如何能減輕教師的工作量等)	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 支援教學工作及活動	減輕教師的工作量，讓老師可以更專注教學工作	聘請教師助理四名	- 製作宣海報、單張及活動通訊 - 協助老師輸入、編輯及製作簡易教材 - 協助老師製作壁報 - 教學助理	2024 年 9 月 至 2025 年 8 月 2024 年 9 月 至 2024 年 8 月 2024 年 9 月 至 2025 年 8 月 2024 年 9 月 至 2025 年 8 月	(1) 一年薪酬: $252,000 ($20,000 x 12 , 包括 5%強積金) x 1 人 (2) 一年薪酬: $126,000 ($10,000 x 12 , 包括 5%強積金) x 0.5 人 (3) 一年薪酬: $315,000 ($25,000 x 12 , 包括 5%強積金) x 1 人 (4) 一年薪酬: $68,796 ($420*3*52 , 包括 5%強積金) x 1 人	- 增加人手以減輕老師的工作	- 定期評估工作現	校長

總額合共　$761,796.00