運用 2025/26 學年「學校發展津貼」的計劃書

學校: 浸信宣道會呂明才小學

諮詢教師方法:校務會議

開辦班級數目: 30

| 項目 | 關注重點 | 策略/工作 | 預期好處 (如何能減輕教 師的工作量等) | 時間表 | 所需資源 | 成功準則 | 評估方法 | 負責人 |
|---------|--------|-------|----------------------------|---------|---------------------|-----------|------------|-----|
| 1. 支援教學 | 減輕教師的工 | 聘請教師 | - 製作宣海報、單張及活動通訊 | 2025年9月 | (1) 一年薪酬: \$252,000 | - 增加人手以減輕 | - 定期評估工作表現 | 校長 |
| 工作及活 | 作量,讓老師 | 助理三名 | - 協助老師輸入、編輯及製作簡 | 至 | (\$20,000 x 12, | 老師的工作 | | |
| 動 | 可以更專注教 | | 易教材 | 2026年8月 | 包括 5%強積金) x 1 人 | | | |
| | 學工作 | | - 協助老師製作壁報 | | | | | |
| | | | - 教學助理 | 2025年9月 | (2) 一年薪酬: \$189,000 | | | |
| | | | | 至 | (\$15,000 x 12, | | | |
| | | | | 2026年8月 | 包括 5%強積金) x 1 人 | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | 2025年9月 | (3) 一年薪酬: \$68,796 | | | |
| | | | | 至 | (\$420*3*52, | | | |
| | | | | 2026年8月 | 包括 5%強積金) x 1 人 | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

總額合共 \$509,796.00